

Neue Seminarkonzepte 2016

Thema und Trainerin	Inhalte in Stichworten
<p>Seminare für Mitarbeiter/innen</p>	
<p>„Grünes Licht und rote Knöpfe“: Wie Männer wirklich ticken! Die 7 Geheimnisse für die erfolgreiche Kommunikation mit Chefs, Kollegen und anderen Zeitgenossen – ein Seminar exklusiv für Frauen - Philipp Maichrzack – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Der Mann – das unbekannte Wesen: Hard facts und Psycho-Logik, die Sie über Männer wissen sollten • Alpha-Männchen, Beta-Männchen, Gamma-Jungs und Ypsilone – oder: Was Sie als Frau im Umgang mit verschiedenen Männern-Typen beachten sollten • Dreamteam oder perfekter Wahnsinn: Spielregeln in der Zusammenarbeit zwischen Männern und Frauen im Beruf
<p>„Achtung gleich knallt’s“ – Deeskalationstraining für die Praxis In angespannten Situationen einen kühlen Kopf bewahren und klar kommunizieren – für Mitarbeiter/innen mit herausforderndem Kundenkontakt - Ute Lamboley – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Schulen Sie Ihr Frühwarnsystem: Wie Sie Eskalationen frühzeitig erkennen und stoppen • Bis hierhin und nicht weiter: Klare Grenzen ziehen und bedrohliche Situationen herunter kochen • Der „emotionale Airbag“: Wie Sie sich vor verbalen Angriffen schützen und Gelassenheit bewahren
<p>„Einfach gesund!“ Salutogenese oder: Warum Gesundheit ansteckend ist – ein Seminar exklusiv für Frauen - Kirsten Jule Lawall – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Salutogeneseforschung: Wie und wodurch entsteht eigentlich Gesundheit? • Warum Zuversicht das Immunsystem stärkt: Und wie sie trainierbar ist • Was kann ich selber tun?: Selbstwirksamkeit als Schlüssel, Handlungsfröhsinn als Weg - Gesundheitsmanagement ganz praktisch

<p>„Wurzelbehandlung“ – das etwas andere Konflikttraining: Probleme und Konflikte an der Wurzel packen und kreativ lösen</p> <p>- Renate Gartner – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Problemprävention: Wie Probleme und Konflikte entstehen und wie Sie sie direkt an der Wurzel packen • Psychologie des giftigen Denkens: Abwertungen, Projektionen, Teufelskreise, Konkurrenz, Minderwertigkeitsgefühle und andere fragwürdige Einstellungen • Egoverwicklungen: Warum wir mit einigen Menschen nicht grün werden
<p>„Hart in der Sache - flexibel im Kontakt“: Handwerkszeug für die professionelle Verhandlungsführung - von der kleinen Absprache bis zur bedeutenden Verhandlung</p> <p>- Susanne Grote – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • So ticken Menschen psychologisch: Die Prinzipien und Strategien der Verhandlung und der Einflussnahme • Am Ohr des Kunden: Themen prägnant, überzeugend und zielgruppengerecht präsentieren • Einwand-frei: Diplomatisch Einwände entkräften und souverän kontern
<p>„Wertschätzung“: Das Geheimnis gelungener Kommunikation im Team und mit Kund/innen</p> <p>- Ute Lamboley – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikationsfähigkeit: Wie Sie die Werte und Bedürfnisse von Ihren KollegInnen und KundInnen erkennen und einbeziehen • Wertschätzender Kontakt als Schlüsselkompetenz: Von „Chemie“, „Wellenlänge“ und anderen Faktoren • Optimierungsgespräche: Wertschätzung durch Lob, Dank und konstruktive Kritik
<p>„Motiviert trotz Stress?“ – Neue Impulse zur Selbstmotivation in Zeiten starker Arbeitsbelastung</p> <p>- Kirsten Jule Lawall – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Was motiviert Menschen wirklich?: Typen, Thesen, Temperamente • Meisterlich motivierende Ziele: Wie wert-volle Ziele Ihnen Kraft und Ausrichtung geben • Motivation und Hirnphysiologie: Von Endorphinen, Dopamin und Ihrer Wirkung im Gehirn

Thema und Trainerin	Inhalte in Stichworten
<p>Seminare für Führungskräfte</p>	
<p>„Führen mit Biss und Konsequenz“: Durchsetzungsstrategien für Führungskräfte - Sabine Bürgermann – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Macht und Hierarchie: Das Machtorganigramm nach Howard W. Polsky • Aggredere heißt „darauf zu gehen“: Formen aggressiven Handelns und Wege zur konstruktiven Aggression • Überzeugende Wirkung: Woran man durchsetzungsstarke Führungskräfte erkennt
<p>„Führen im Generationsmix“: Alt und Jung in einem Boot Seminar für Führungskräfte aller Altersgruppen - Philipp Maichrzack – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generationsmix: Der demographische Wandel, seine Folgen, Fallen und Chancen • „Kommen Sie erst Mal in mein Alter“: Lebensphasen-orientierte Führung • Ressourcen und Potentiale: So nutzen Sie als Führungskraft die Erfahrung „alter Hasen“ und den Drive „junger Hüpfen“
<p>„Alle zieh’n an einem Strang“: Projektteams und Arbeitsgruppen erfolgreich führen - Ute Lambolely – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Profi-Projektmanagement: Ziele vereinbaren, Wege planen und Spielregeln festlegen • Profi-Ausrüstung: Die passenden Methoden für verschiedene Projektphasen • Den Aufgaben-Spagat meistern: Anleiten, kontrollieren, Feedback geben, dokumentieren, motivieren, Konflikte klären, Lösungen finden ...

<p>„Frauen fit für Führung oder atmen in dünner Luft“: Selbstbewusst und klar überzeugen und motivieren – ein Seminar exklusiv für Frauen - Susanne Grote – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ihre selbstbewusste Führungsrolle und Ihr authentischer Führungsstil: Begleiterin, Schlichterin, Kommandantin, Mädchen für alles, Unterstützerin oder eiserne Lady? • Genderkompetenz und emotionale Intelligenz: Statusspiele erkenne, mitgestalten und nutzen • Klarheit und Selbstsicherheit: Überzeugend führen, argumentieren und kontern
<p>„Lust auf Führung?“ Ein Orientierungs-Workshop für Führungsinteressierte - Sabine Bürgermann – 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Selbstcheck: Habe ich das Potential zur Führungskraft? • Pro und Contra: Einsame Spitze oder Mädchen für alles? Sandwich oder Platzhirsch? Zerreißprobe oder Wachstumsschub? • Ziele, Werte, Ideale: Hilfreiche Bordmittel um Hindernisse zu meistern
<p>„Keiner weiß so viel wie Alle“: Besprechungen und Veranstaltungen professionell moderieren - Susanne Grote - 2 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zwischen Schweigemeditation und Schweinsgalopp: Die Eigendynamik unterschiedlich zusammen gesetzter Diskussionsgruppen und ihre Folgen • So steuern Sie richtig: Die gekonnte Dramaturgie einer klassischen Moderation • Wenn es hoch hergeht: Souveräner Umgang mit Störungen, schwierigen Teilnehmern und Zwischenfällen

Wenn Sie nähere Informationen wünschen, senden wir Ihnen die ausführlichen Konzepte gerne zu!

*Profitraining * Buschheckenweg 14 * 24229 Schwedeneck * Telefon: 04308 – 189802 * info@profitraining.net * www.profitraining.net*