

RUNDBRIEF

Liebe Kundinnen und Kunden,

Gerade einmal ein halbes Jahr ist es her, dass die Bundesregierung den coronabedingten Lockdown verkündete – eine Maßnahme, die die jahrzehntelange Praktik des „Ins-Büro-Fahrens“ und damit unser gesamtes Verständnis zur (Zusammen-)Arbeit binnen weniger Tage komplett auf den Kopf stellte.

Wünschten wir uns zu Anfang der Krise eine schnelle Rückkehr zur Normalität, so wissen wir heute, dass die Uhren sich nicht zurückstellen lassen. Worauf wir uns nun einstellen, ist das „New Normal“ – u.a. eine Koexistenz von traditionellem Büro und Home-Office.

Home-Office

Die Arbeit „auf Distanz“ hat zu einer bis Mitte März nicht denkbaren Veränderung bei uns in Deutschland geführt. Home-Office wurde auf einmal in einem Umfang durchgeführt, der kaum möglich schien.



Kürzlich erreichte uns die Studie „Arbeiten in der Corona-Pandemie – Auf dem Weg zum New Normal“ des Fraunhofer-Instituts für Arbeitswirtschaft und Organisation. Die Herausgeber befragten bereits im Mai 2020 insgesamt 500 Unternehmen zu ihren Erfahrungen mit Corona, insbesondere zu den Einschätzungen, „wie es im »New Normal« weitergehen kann und welche technischen, kulturellen sowie führungsseitigen Voraussetzungen hierfür noch geschaffen werden müssen.“

Dabei gehörten 78 Prozent der Privatwirtschaft an, 22 Prozent dem öffentlichen Bereich.

Gerne möchten wir einige der Ergebnisse mit Ihnen teilen, die wir für besonders relevant für Personalverantwortliche und Entscheider:innen halten. Die komplette Studie können Sie kostenlos [hier](#) herunterladen.





Auf die Frage „das müssen wir noch etablieren, um zukünftig auf eine vergleichbare Situation effizienter zu reagieren“ antworteten mit Zustimmung:

- 74%: Eine Strategie, um **Entgrenzungserscheinungen** adäquat zu begegnen [gemeint ist hier die Entgrenzung von Berufs- und Privatleben und traditioneller Arbeitszeiten, Anm. Profitraining]
- 72%: Eine Strategie für Führungskräfte, um die **gesundheitlichen Folgen von Entgrenzung** ihrer Mitarbeitenden im Blick zu behalten
- 54%: **Führung über Distanz** als eingeübte Führungsroutine
- 46%: Eingeübte Routinen zum Selbstmanagement über Distanz
- 39%: Umfängliche Schulungen um via Viko Workshops mit Kunden durchzuführen
- 42% Umfängliche **Medien- und Kommunikationskompetenz** aller Mitarbeitenden und Führungskräfte

Aus den Ergebnissen formulieren die Herausgeber **Handlungsempfehlungen** und wichtige nächste Schritte, die u.a. **Schulungsangebote und Hilfestellungen** in den Bereichen **Führung auf Distanz, Medien- und Kommunikationskompetenz** und **gesunde Führung** insbesondere im Kontext der zunehmenden Entgrenzung umfassen.



<https://www.iao.fraunhofer.de/lang-de/presse-und-medien/aktuelles/2298-corona-beschleuniger-virtuellen-arbeitens.html> (Zugriff 22.09.2020)

Bauer, W., Riedel, O. Rief, S. (2020): Arbeiten in der Corona-Pandemie - Auf dem Weg zum New Normal. Studie des Fraunhofer IAO in Kooperation mit der Deutschen Gesellschaft für Personalführung DGFP e.V., S. 18 ff.

ebd., S. 23 ff.

Unsere Angebote für Sie zu den angesprochenen Themen:

Führung

- ✦ Führung auf Distanz
- ✦ Teamführung in der Krise
- ✦ Gesunde Führung
- ✦ Coachingscoaching virtuell oder in Präsenz
- ✦ Moderation von Kulturveränderungsprozessen

Selbstmanagement und Resilienz

- ✦ Digital Health - Gesundes Gleichgewicht in digitalen Zeiten
- ✦ Smarte Selbstfürsorge im Online-Alltag und Home-Office
- ✦ Produktiv im Home-Office arbeiten
- ✦ Digitales Zeitmanagement

Medienkompetenz

- ✦ Einführung in Videokonferenz-Systeme
- ✦ Virtuelles Teamwork im Home-Office

Wir haben unser Angebot daraufhin noch einmal auf diese Empfehlungen überprüft und passen unser Spektrum weiterhin laufend an.

In unzähligen Gesprächen mit Ihnen, liebe Kundinnen und Kunden, haben wir ebenfalls genau diese Rückmeldungen zu Ihren Bedarfen erhalten

Als



Expert:innen für den öffentlichen Dienst haben wir bereits **passgenaue Formate zwischen 1,5 Stunden und zwei Tagen** für Sie entwickelt, um gemeinsam mit Ihren Mitarbeiter:innen und Führungskräften die benötigten Kompetenzen für die neue Normalität zu erarbeiten. Hier entwickeln wir auch kontinuierlich neue Themen.

Darüber hinaus bieten wir - wie Sie es von uns kennen - auf Nachfrage maßgeschneiderte, individuelle Konzepte für Ihre Bedürfnisse an. Werfen Sie gerne einen Blick auf das aktuelle Angebot auf unserer [Homepage](#).

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme und wünschen Ihnen weiterhin viel Kraft und Erfolg bei der Bewältigung der aktuellen Herausforderungen!

Herzliche Grüße

Ihr Team von Profitraining