

DER LINC PERSONALITY PROFILER

Moderne Personalentwicklung
und Personalauswahl mit den
BIG FIVE

LINC GmbH
eine Ausgründung der
Leuphana Universität Lüneburg

www.linc-institute.de
info@linc-institute.de

LINC
Personality for Professionals

DER PERSONALITY PROFILER: DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit ist heute ein entscheidender Faktor auf dem Weg zu mehr beruflichem und privatem Erfolg. Daher werden mehr denn je professionelle und fundierte Instrumente benötigt, mit denen Persönlichkeit tatsächlich erfasst und anschaulich dargestellt werden kann. Genau so ein Tool ist der LINC PERSONALITY PROFILER.

Auf den folgenden Seiten finden Sie alle wichtigen Informationen dazu, was dieses Instrument von anderen abhebt und es so zu einem wertvollen Werkzeug für Coaches, Trainer*innen, Personal-

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Weitere Informationen finden Sie im Internet unter www.linc-institute.de/lpp-persoenlichkeitstest-bigfive. Sprechen Sie uns gerne an.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!



Dr. Ronald Franke



Prof. Dr. Martin Puppatz

DER LINC PERSONALITY PROFILER

- Onlinebasierte Fragebögen, digital erzeugte Ergebnisreports und das LINC COACHING BOARD als interaktive, digitale Plattform für Online-Coachings
- Ganzheitliche und zugleich differenzierte Darstellung der Persönlichkeitsstruktur
- Hervorragende psychologische Fundierung bei gleichzeitig sehr hoher Praxistauglichkeit
- Sehr hohe Anwenderakzeptanz durch modernes Design und ansprechende und gut verständliche Vermittlung



DIE BAUSTEINE DES LINC PERSONALITY PROFILER

Persönlichkeit ganzheitlich erfassen und verstehen:

- Der Charakter (BIG 5): Wie verhalte ich mich? (Arbeitsstil, Kommunikationsstil, Führungsstil)
- Die Motive: Was treibt mich an? Was tue ich und warum tue ich es?
- Die Kompetenzen: Was kann ich besonders gut? Was fällt mir leicht und was eher schwer?



EINIGE QUALITÄTS- MERKMALE

- Sehr gute Konstruktvalidität und hohe Skalenreliabilität (.80): zeitgemäße und praxistaugliche Umsetzung des Big-5-Modells als Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie
- Empirisch klar bewiesene Überlegenheit des Big-5-Modells gegenüber typologischen Verfahren
- Geringe Verfälschbarkeit durch forced-choice Antwortformat
- DSGVO-kompatible Umsetzung
- Mehrere Auszeichnungen für Qualität und Innovationskraft



Bitte lesen Sie sich die folgenden Aussagen durch und entscheiden Sie, welche DREI Aussagen am besten auf Sie zutreffen.

Wählen Sie zunächst die am besten passende Aussage, danach die am zweitbesten passende und schließlich die am drittbesten passende.

Ich finde es wichtig, öfter mal seine Gedanken frei schweifen zu lassen

Ich genieße es, mich mit vielen anderen Menschen zu unterhalten

Ich mache mir generell wenig Sorgen

Ich verfüge über das, was man einen gesunden Menschenverstand nennt

Ich vertraue nur wenigen Menschen

EINSATZFELD PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG

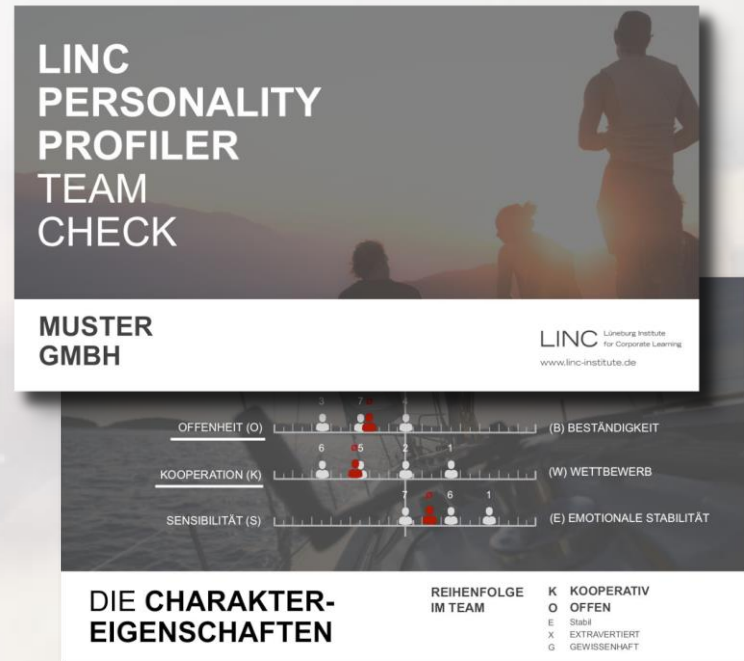
Die eigene Persönlichkeit durch individuelle Texte besser verstehen und Selbstreflexion anstoßen:

- Beschreibung der Persönlichkeit
- Handlungsimpulse für die Bereiche Kommunikation, Arbeitsstil, Zusammenarbeit, Führung und Verhandlung
- Fremdwahrnehmung (Wie wirke ich auf Andere?)
- Lernen von Anderen (Was kann ich von anderen Stilen lernen?)



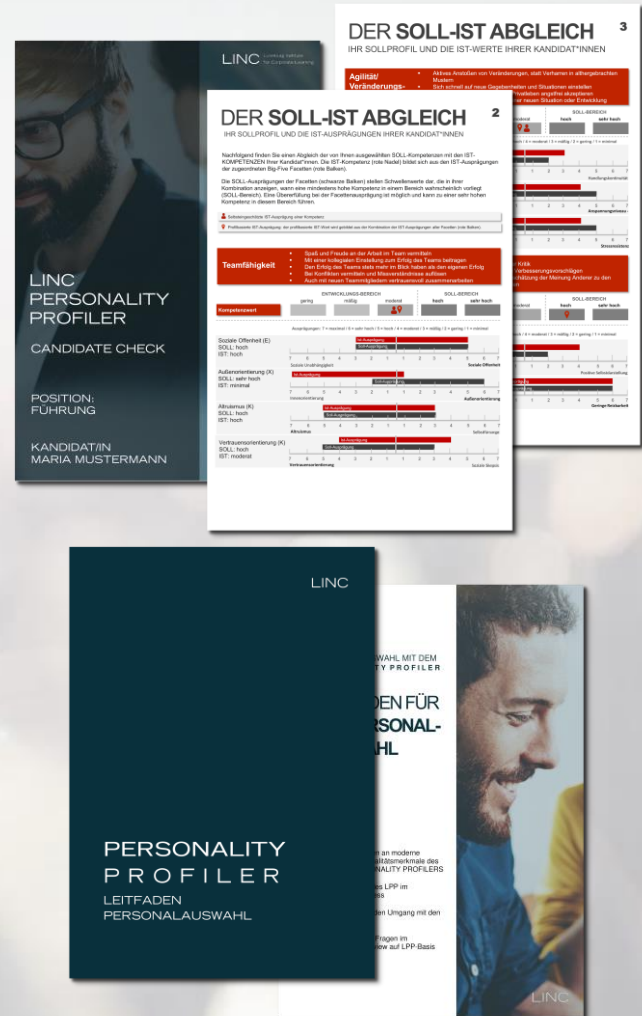
EINSATZFELD TEAM- ENTWICKLUNG

- Der LPP TEAM CHECK stellt alle Ergebnisse der Teammitglieder in einer Übersicht dar
- Persönlichkeitsstile im Team identifizieren, andere Teammitglieder besser verstehen
- Fehlende Ressourcen im Team erkennen und neue Teammitglieder integrieren
- Kommunikation verbessern und Konflikte vermeiden
- Leistungsfähigkeit, Zufriedenheit und Effizienz im Team steigern



EINSATZFELD PERSONAL- AUSWAHL

- Zeitgemäße und erfolgreiche Personalauswahl durch das Verständnis der Persönlichkeit aller Kandidat*innen
- Der LPP CANDIDATE CHECK als professioneller Soll-Ist-Abgleich zwischen Stellen- und Bewerber*inprofil
- Eigener Leitfaden zum Thema Personalauswahl inkl. umfangreicher Beispielfragen für alle Bausteine des PERSONALITY PROFILER



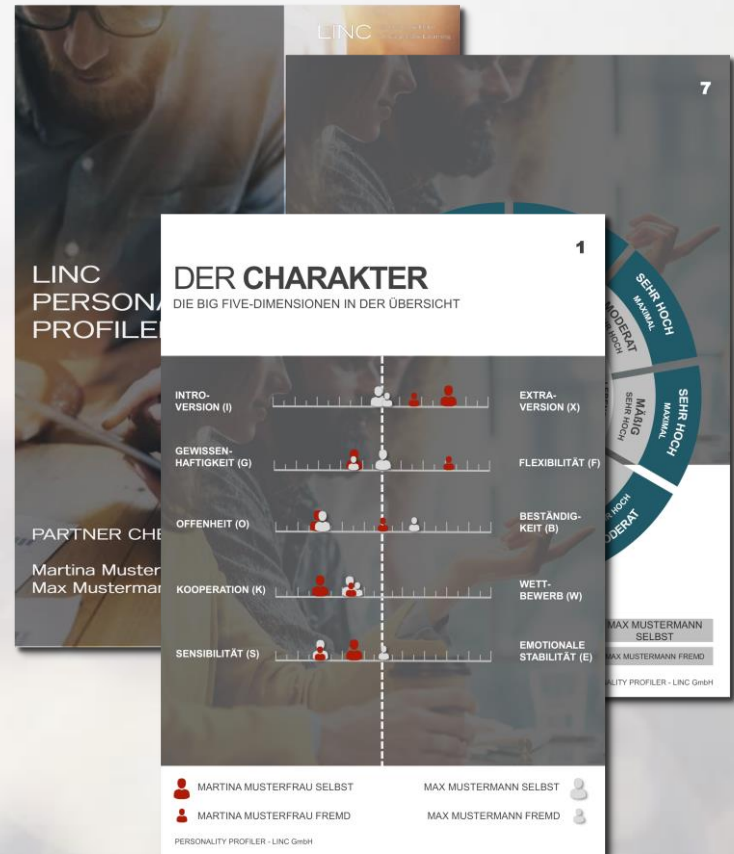
EINSATZFELD ABGLEICH SELBST- & FREMDBILD

- Die LPP FREMDEINSCHÄTZUNG ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild bezüglich Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen
- Bis zu zwölf Fremdeinschätzungen möglich
- Durch anschauliche Grafiken werden Abweichungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich
- Kann im Rahmen von 360°-Feedbacks für Führungskräfte oder zur Unterstützung von Mitarbeitergesprächen durch Führungskräfte eingesetzt werden



EINSATZFELD PAARBERATUNG & MEDIATION

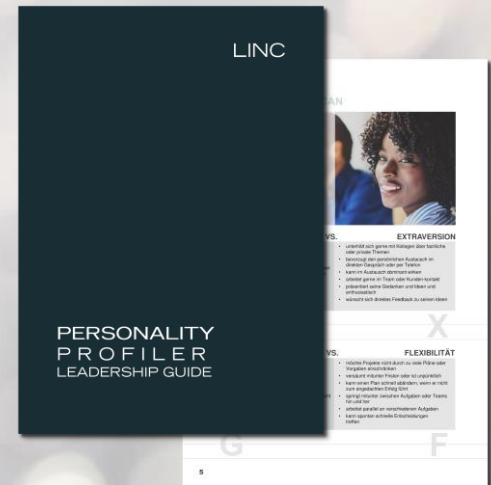
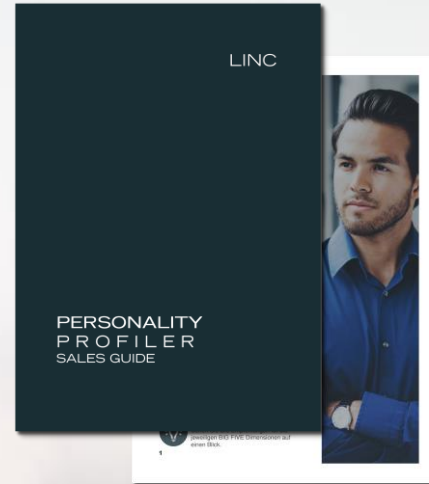
- Der LPP PARTNER CHECK dient dem übersichtlichen Vergleich von zwei Persönlichkeitsprofilen
- Inklusive Selbst- und Fremdeinschätzung
- Einsatz z.B. im Rahmen von Konfliktmediation, Partnercoaching oder Paarberatung
- Spezifische Varianten für Businesskontext (z.B. Coachings von zwei Geschäftsführern) oder für Paare



EINSATZFELD FÜHRUNG & VERTRIEB

Unsere Guides: LPP LEADERSHIP GUIDE &
LPP SALES GUIDE

- Zeitgemäße und erfolgreiche Führung sowie effizienter Vertrieb durch das Verständnis der eigenen Persönlichkeit sowie der Persönlichkeiten der Mitarbeiter*innen und Kund*innen
- Mitarbeiter- und Vertriebsgespräche an die Persönlichkeiten der Mitarbeiter*innen bzw. Kund*innen anpassen und effektiver gestalten



UMFANGREICHES ZUSATZMATERIAL

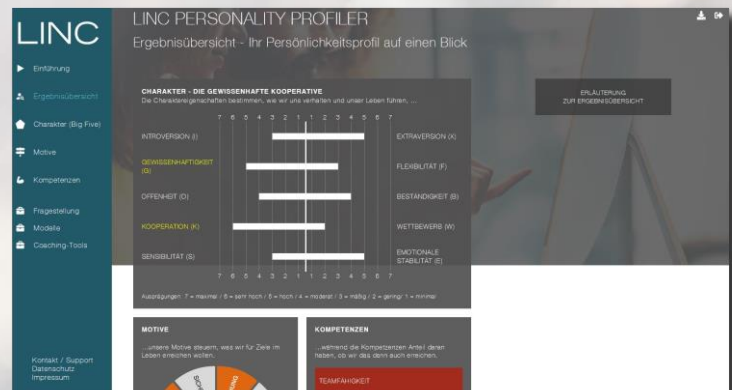
Materialien zur professionellen und kreativen Gestaltung von Workshops, Trainings, Coachings...

- Die LINC Kartenspiele zu den BIG FIVE, MOTIVEN und KOMPETENZEN für den spielerischen Zugang zum Report
- Das BIG FIVE Poster fürs Büro
- Die BIG FIVE Working Cards mit Erläuterungen und Raum für Notizen
- Vielfältige LPP Coachingmethoden
- Leitfäden, Präsentationsvorlagen, Arbeitsblätter...



DAS LINC COACHING BOARD

- Interaktive Darstellung der Ergebnisse des PERSONALITY PROFILERS im Board
- Möglichkeit zur Durchführung von Online-Coachings, digitalen Training und Beratungsgesprächen
- Alle für ein professionelles, hochwertiges Online-Coaching notwendigen Elemente auf einer Plattform (z.B. Videofunktion, Coachingmethoden, Kommunikationsmodelle)



DER ABLAUF



1. ONLINE-FRAGEBOGEN

- Link zum Tool
- Bearbeitungszeit ca. 30 min.



3. FEEDBACK-GESPRÄCH

- Mit zertifiziertem/r Trainer*in
- Inhalte: Erläuterung des Tools, Passung, Entwicklungspotentiale
- Persönlich oder im LINC COACHING BOARD



2. PERSONALISIERTER REPORT

- Individuelle Auswertungstexte, Grafiken, Handlungsempfehlungen und Hinweise zu Entwicklungspotentialen
- Im LINC COACHING BOARD oder als PDF



4. COACHINGS / TRAININGS / WORKSHOPS

- Zahlreiche weitere Einsatzformen möglich
- Materialien, Übungen und Spiele zum BIG FIVE-Modell sowie Leitfäden für die Umsetzung stehen zur Verfügung

DAS LINC MANAGEMENTTEAM



DR. RONALD FRANKE
GESCHÄFTSFÜHRER

Ronald Franke ist promovierter Wirtschaftspsychologe und zertifizierter systemischer Coach. Als Berater und Trainer war er für Unternehmen aus den Bereichen Automotive, Pharma, Maschinenbau und Handel tätig. Sein Wissen gibt er außerdem seit über 10 Jahren als Dozent an Hochschulen weiter (u.a. Leuphana Universität Lüneburg, FOM Hamburg).



PROF. DR. MARTIN PUPPATZ
GESCHÄFTSFÜHRER

Martin Puppatz ist Professor für Wirtschaftspsychologie an der FOM Hochschule für Ökonomie und Management Hamburg. Zuvor promovierte er an der Leuphana Universität Lüneburg und war mehr als 7 Jahre für zwei der weltgrößten Unternehmensberatungen im HR-Consulting als Senior Manager und Projektleiter tätig.

LINC GmbH

Grapengießerstraße 16
21335 Lüneburg

+49 4131 227 070 0

info@linc-institute.de
www.linc-institute.de